

## Reprendre une équipe avec succès

### Objectifs :

Acquérir une démarche pour réussir la prise en main de sa nouvelle équipe  
S'approprier les outils du diagnostic des compétences et des motivations d'une équipe  
Identifier et évaluer les changements à mettre en œuvre  
Créer les outils de pilotage et de mesure de la performance

### Programme :

#### **Découvrir les étapes de la prise de fonction**

- ✓ Identifier les conditions d'exercice : enjeux, responsabilités, environnement
- ✓ Repérer les jalons de sa prise de fonction
- ✓ Cerner les difficultés majeures inhérentes

#### **S'appuyer sur ses ressources pour piloter le changement**

- ✓ S'interroger sur ses pratiques et son style de management
- ✓ Identifier ses points forts et ses atouts
- ✓ Décrypter les réactions et les freins face au changement

#### **Prendre contact avec sa nouvelle équipe**

- ✓ Reprendre une équipe débutante
- ✓ Reprendre une équipe expérimentée
- ✓ Encadrer d'anciens collègues
- ✓ Jouer la carte de l'humilité et de l'écoute
- ✓ Développer et asseoir sa légitimité
- ✓ Organiser les rencontres avec les différents acteurs
- ✓ Repérer les rapports de force en présence
- ✓ Analyser les règles et procédures internes
- ✓ Réaliser le diagnostic des compétences de l'équipe
- ✓ Etablir son réseau

#### **Donner une direction claire et cohérente**

- ✓ Clarifier les règles et les attentes de sa hiérarchie
- ✓ Prendre les premières décisions
- ✓ Créer l'adhésion de l'équipe et amorcer les changements

#### **Redéfinir les indicateurs de performance**

- ✓ Mettre en place des critères d'évaluation collective
- ✓ Utiliser les indicateurs à bon escient

**Code :** A228

**En présentiel :**

**Durée :** 2 jours

**Prix :** 990 € HT

**Lieu :** Paris

### **Liste des dates :**

24 au 25 janvier  
28 au 29 mars  
23 au 24 mai  
28 au 29 août  
04 au 05 décembre

**En distanciel :**

**Durée :** 3 sessions de  
**0,5 jour et 1 heure de  
coaching individuel**

**Prix :** 810 € HT

### **Liste des dates :**

Janvier : 11 matin, 12  
matin et 15 matin  
Avril : 15 matin, 19  
matin et 22 matin  
Juin : 14 matin, 17  
matin et 18 matin  
Octobre : 10 matin, 14  
matin et 15 matin  
Décembre : 19 matin,  
20 matin et 23 matin

**Public concerné :**

Directeur, responsable,  
manager ...

**Intervenants :**

Expert en management

**Pré-requis :**

Aucun

**Techniques**

**d'animation :**

Alternance de théorie  
et de pratique.  
Accompagnement.  
Etudes de cas.  
Exercices.  
Mises en situation.  
Retour d'expériences.  
Jeux de rôles.